

# 抓住新时代机遇 走“高质量、有特色、高水平”之路 努力实现学校事业内涵式发展

——在第四届职代会上的报告

(2020年6月23日)

各位代表：

现在，我代表学校向大会作报告，请予审议。

## 一、2019年工作成绩

**德育工作成效显著。**大力坚持立德树人为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，实现全员、全程、全方位育人。思政教师队伍建设得到明显改善，聘请上海大学2名思政课教学名师担任兼职教师，帮助学校上思政示范课，提升学校思政课教学研究水平。12名专兼职教师进入了教育部全国思政课教师信息库。学校大力开展以“知礼立德”为载体的三全育人活动，助力学生成长成才。开展三禁两排查活动，全面加强学生日常行为管理，不断提高学生遵纪守法意识和文明道德素质。

**内涵发展建设稳步提升。**大力推进中高职贯通、高本贯通项目申报的前期准备工作。本年度先后与上海市第二轻工业学校、上海城市科技学校、上海科技管理学校、上海逸夫职业学校、上海市北职业高级中学、中华职业学校等进行交

流沟通，努力促成计算机专业、烹调工艺与营养专业、应用英语专业、会计专业、人物形象设计专业等中高职教育贯通培养试点项目。组织申报了跨境电子商务专业、会计（管理会计）专业、应用英语（跨境商务营销）专业、应用西班牙语（跨境商务营销）专业、学前教育专业（国控）。其中，跨境电子商务专业、应用英语（跨境商务营销）专业、应用西班牙语（跨境商务营销）专业获得上海市教委审批通过，完成了教育部的备案。积极开展教育部第二批 1+X 证书制度试点工作。今年我校会计专业获批开展智能财税职业技能登记证书的试点工作；完成了教育部第二批现代学徒制试点项目（烹饪和酒店专业）的结项、验收工作。投入 60 多万专项经费，建设完成了 56 个子项目，其成果显示了学校师资队伍建设新目标的实现，也印证学校教学的发展水平的新提高。

**参赛获奖取得重大突破。**中国技能大赛，我校共计 16 名学生获奖；熊淑丽老师荣获金牌指导教师称号；叶平、刘家全老师获优秀指导教师称号。我校有 7 名学生在参加上海市“星光计划”第八届职业院校教师教学能力大赛中获奖。13 位教师获得 6 个奖项。由黄艳、孙晨婷、王霞老师组成的应用英语专业参赛团队获上海市“星光计划”第八届职业院校教学能力大赛三等奖、上海市高职高专院校专业建设教学比武（教师教学能力）大赛优胜奖。在第四届民办高校教师教学技能大赛上、上海市高等职业院校教师说课大赛、第一届

长三角民办高校教师教学技能大赛都获得了诸多奖项。

着眼于参加国家级、市级以及行业协会举办的技能大赛，为学校办学办校、师资队伍建设、学生培养等工作指明了方向；为教师教学水平、专业技能的提升提供了路径；为学生建立自主学习提供了动力。

**师资队伍建设稳中发展。**自 2011 年开始，已连续 8 年上浮工资幅度。为 145 名（51 男，94 女）老师购买综合保障计划（B 类），为教职员工提供一份福利和保障；每年体检小步提高增加些体检项目，进一步完善保障教职工的健康。学校新成立了“人事争议调解委员会”，专门受理聘用与劳动合同签订与执行过程中的人事争议，切实保障教职工的合法权益。积极做好新教师入职培训工作，促使新进人员尽快熟悉学校的制度及工作要求。一系列的措施与保障，不断增强了教师的获得感和幸福感。

**国际交流与合作深入开展。**中澳物流与中日舞台艺术设计两个中外合作办学项目在 4 月接受市教委的办学质量专项年检，9 月接受市教委的党建工作专项检查，全部顺利通过；5 月中澳物流许可证到期评估顺利通过，中外合作办学资质得以延期至 2024 年 12 月 31 日。目前两个项目的年度管理委员会会议筹备中。

**全面加强少数民族学生工作。**目前我校在校生中共有新疆籍学生有 212 名，少数民族学生 127 名。学校高度重视新

疆少数民族学生培养工作，把承担新疆少数民族学生培养工作作为一项支援新疆，服务大局，民族和谐的政治任务来对待；为了帮助少数民族学生减轻生活压力、学业压力、心理压力，帮助他们自强自立、自尊自信，促进各民族学生的交往交流交融，增进民族团结，学校新成立了大学生民族艺术团、成立了以少数民族学生为主体的足球队，连续两年举办了“魅颜秀”活动，许多少数民族学生积极参与。利用周末的时间为少数民族学生补习英语和计算机。增强了各民族间的了解，促进了各民族间的团结。

**全面强化学生资助工作。**2019年，4位同学荣获国家奖学金共计3.2万元；3位同学荣获上海市奖学金共计2.4万元；126位同学荣获国家励志奖学金共计63万元；180位同学荣获校内奖学金共计15.2万元；327位同学获得国家助学金99万元；办理生源地助学贷款学生总人数62人，生源地贷款总金额49.6万元；提供校内勤工助学岗位8个，本年度参加勤工助学人数为60人，发放岗位补贴7.9万元。还为50余名经济困难新生办理缓交学费。总计发放240.3万元。

为17级内职班学生发放生活、伙食补贴费24.43万元，发放返乡补贴8.9万元；为18级内职班学生发放生活费，伙食补贴29.82万元，发放返乡补贴10.7万元；为19级内职班学生发放生活、伙食补贴费12.25万元，发放返乡补贴

5.6 万元，发放日用品补贴费 2.2 万元。总计发放内职班各类补贴 93.86 万元。

2019 年，各类资助经费和内职班补贴共发放 435.11 万。有效地帮助了家庭经济困难学生成长成才，使他们共同享有人生出彩的机会；共同享有梦想成真的机会；共同享有同祖国和时代一起成长和进步的机会。

**校园环境不断改善。**暑假期间对公共浴室进行了全面改造，花费金额共 50 万元。为了给学生提供更优质的服务，浴室开放时间调整为周一至周日 10:00~22:00；暑假期间完成德贤楼内外装饰改造工程，金额共计 273.3 万元；完成学生宿舍改造工程。其中学生宿舍 A 楼完成了 8 改 6 的改造，更新宿舍家具 732 套，共计 99.89 万元；对 A 楼 122 个宿舍进行了线路改造，共计 13 万元；学生宿舍 C 楼安装 215 台独立式空调及热泵系统改造工程花费金额 77.4 万元。

2019 年暑假学校对食堂后厨进行了全面改造，投资 20 万元对食堂 1-3 层新装吊顶；投资 19.35 万元在食堂 1-3 层每层安装 6 台空调；投资 2.98 万元更新油水分离器；对食堂一楼后厨进行整体翻新，包括下水道、洗菜间、冰箱间的改造，新增一楼后厨的门禁，投资金额 35 万元。

2019 年学校投入改善学生各项服务设施的总金额达 590.92 万，创近年来投入改造修缮经费的新高。经过后勤干部与职工，冒着酷暑，管理施工，顺利地完成项目，极大地

改善办学条件，为文明、优美的校园环境再显新貌。

**不断完善学生心理教育。**完成新生入校心理普测工作。2019级新生UPI测试情况：1316名参加测试新生中，342人（26%）属于重点关注学生，心理健康状况较差，测试结果为第一类；351人（26.7%）测试结果为第二类；其余623人（47.3%）测试结果为第三类，心理健康状况较为良好。本学期共进行4次危机干预，30余次重点问题学生关注访谈工作，有效地防止了突发事件地发生。

**校园安全保卫工作有序开展。**2019年11月完成德智楼、学生宿舍B楼消防改造工程及消防系统年检整改项目工程。金额总计21.12万元。及时更新宿舍门禁电磁锁，充实部分盲区监控探头的同时，投资23.3万元完成了电子围栏更新、新增UPS工程。投资26.7万元完成学校大门人脸识别系统改造工。投资2万元安装4套WIFI嗅探装置，全范围地监测整个校园内的无线网络使用情况；完成对重点部位视频监控存储容量的扩容，投资5万元增加存储硬盘及存储录像机，以达到监控视频存储日期至少90天的要求。投资5万元将我校人脸识别系统与公安局反恐办网络对接联网。

各位代表、同志们，过去一年的工作成绩，是我们全体教职员工共同努力的结果，是大家一起撸起袖子干出来的。在此，我代表学校，向上级部门、社会各界、广大校友，向全校师生员工、离退休老同志表示衷心的感谢！

## 二、坚持“小”而“特”的发展道路，推进学校健康发展。

在疫情向好的当下，要继续时刻紧绷防控工作这根弦；5月24日习近平参加十三届全国人大三次会议湖北代表团审议讲到：“针尖大的窟窿能漏过斗大的风。因此，我们要继续细化防控的各项管理措施，切实做到防微杜渐。在继续坚持做好防疫工作的提升，顺利有序开展2020年的各项工作。

### （一）强化立德树人根本任务，健全德育工作长效机制

1. 推进中华优秀传统文化教育。深入学习宣传党的十九大精神、十九届四中全会精神，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进师生头脑；切实做好“不忘初心、牢记使命”主题教育回头看的准备工作，把主题教育融入到学校教育教学全过程，推动学校发展。

2. 开展诚信主题教育工作 开展诚信教育主题讲座，在学生中树立“诚信做人，以德立身”的思想理念，营造“守信为荣，失信可耻”的道德风尚，规范诚信行为，树立诚信形象，弘扬正气和正能量，从身边小事做起，从按时缴纳学费做起。

3. 推进学生心理健康教育 完善学生心理健康服务体系，促进心理健康教育规范化建设；加强心理健康教育队伍建设，满足学生成长发展需要和期待；多形式宣传普及心理健康知识，做好大学生心理健康教育宣传活动月系列活动；

做好 2020 级新生心理普测工作，有针对性地开展心理健康教育

4. **加强学生德育工作** 利用主题班会、专题讲座、座谈会等形式，开展思想政治教育；以学生身边的优秀典型为引领，激励学生不断提升思想道德品质；发挥学生宿舍思政教育阵地作用，开展“文明宿舍”评选表彰活动，营造良好的宿舍学习氛围；积极宣传各类竞赛赛事活动、学生校园文化活动，弘扬学校正能量，形成积极向上的校园氛围；继续开展法律普及教育和校纪校规教育。

5. **提升思政课教师理论水平** 利用请进来、走出去的形式，聘请有关高校马克思主义学院的名师、部分领导、专家来学校上课、作报告、指导工作；进一步完善组织机构和后备队伍建设，借助同城平台建设，开展思政课课程建设、队伍建设、教学内容和方法研讨工作。

6. **提升思政教研室内涵建设** 做好市教委的马克思主义学院内涵提升建设项目。利用政府支持提升学校思政教研部内涵建设，学校与上海大学马克思主义学院结对，争取在不断完善概论课、基础课和形势政策课教学的同时，加强思政课相关学科的学习研究，进一步丰富思政课教学内容。

7. **强化三全育人工作**。继续开展以“智、礼、立、德”为载体的三全育人活动，深入推进全员、全过程、全方位的“三全育人”工作体系，助力学生成长成才；以文明“七不”

规范为抓手，继续加强三禁两排查的检查力度，重点抓好教室、宿舍、校园管理，完善养成教育机制。

## **（二）强化产教融合、校企合作，推动内涵发展**

**8. 继续做好中高与高本贯通工作** 深入拓展与上海市第二轻工业学校、上海城市科技学校、上海科技管理学校、上海逸夫职业学校、上海市北职业高级中学、中华职业学校、上海市群星职业技术学校等学校的合作，力争在计算机专业、烹调工艺与营养专业、商务英语专业、会计专业能够成功申报中高职教育贯通培养试点项目；积极探索开展高本贯通教育的合作模式，进一步提升职业能力与职业素养，满足学生个性化发展需求。

**9. 提升教育教学品质** 全力打响“四大品牌”“上海模式”的高职专业群建设的探索和实践。对接世界技能大赛、中国技能大赛，完善教学标准，创新教学方式，改善实训条件，严格教学管理，提高人才培养质量和水平；以专业建设为本，以课程建设为元，固本培元，打造明星专业，狠抓精品课程；继续推进学分制改革工作的开展；推进基础课程教学改革，开展学校通识选修课程；大力支持在线教学整体推进及精品资源共享课程的建设。

**10. 大力拓展国内外校企合作项目** 推进与日本滋庆集团在“舞台艺术设计”专业方面的合作，争取拿下高等专门士合作项目；继续扩大与日本扇扩集团的交流合作，加深与

扇扩集团在物流专业方面的合作，争取在 2020 年与扇扩集团在酒店管理专业方面达成合作意向，初步落实人才培养计划和课程建设计划；积极探索其他专业的合作交流项目。

**11. 抓好“1+X”证书制度试点工作** 学校将在“汽车运用与维修职业技能等级证书（中级）”（第一批）和“智能财税职业技能等级证书（中级）”（第二批）的基础上继续做好“1+X”证书制度试点工作，让符合条件的专业积极申报该项目。对接 1+X 证书试点的复合型人才培养体系建设。

**12. 加强特色专业和重点专业建设** 进一步优化“人物形象设计”、“钢琴调律”、“舞台艺术设计与制作”、“烹调工艺与营养”、“跨境电商”专业；以校企合作、教材、实训室、课程建设为抓手，建立跨境电商专业群。继续做好学前教育（国控）专业等新专业的申报工作，以满足和适应社会需求。

### （三）深化人事制度改革，提升师资队伍整体水平

**13. 落实师资建设规划** 认真编制并实施《邦德强师项目（第八期）》，会同各学院细致谋划，建立起重点培养年轻的后备专业带头人和骨干教师、抓好青年教师培养的资助计划；积极引进企业名师，充实高技能双师型教师，改善结构，为实现学校高素质师资队伍的建设和发展打好基础。

**14. 加强外智力引进** 通过积极引进和柔性引进，根据专业教学需要，建设好名师工作室。充分发挥校内外名师工作室的辐射效应，在引入专业新鲜元素，凸显专业特色，扩

大专业影响力，吸引校外优秀人才加盟的同时，培养校内青年教师参加企业培训提升专业能力，促进教师职称结构不断优化。

**15. 完成2020年度工资调整方案制定与实施** 总结近年增资工作的成绩与不足，以问题导向为工作原则，不断改进薪资增长工作，切实解决好存在的突出问题，发挥好薪资管理的杠杆作用，通过新一轮的增资方案，实现稳步提高教职工待遇的承诺，为稳定队伍，激励人心真正起到重要作用。

#### **（四）关注学生全面发展，营造良好成长环境**

**16. 增强学生国防意识** 提升学校人武部的工作成效，积极探究武装部工作有效途径，开展“爱我国防”为主题的国防教育活动，做好大学生两次应征入伍宣传、两次退役返校工作；切实做好2020年新生军训工作。

**17. 以校地共建促进文化育人** 继续开展校地共建文化育人活动，建立以学校为中心，大场镇为半径，以党建、思政、文化育人为目标的校地合作、文化育人体系；积极参加高境小镇杯、青少年奥林匹克大赛赛事志愿服务工作。

**18. 继续推进学校美育工作** 提供平台为我校大学生民族艺术团进行展示演出，积极鼓励学生外出参赛，丰富学生的第二课堂；邀请高雅艺术到我校进行表演，提升我校师生文化欣赏水平及艺术修养。

**19. 推动校园生态文明建设** 继续推进以“知礼立德”

为载体的三全育人校园文化活动，结合“三禁”系列宣传教育开展垃圾分类，平安志愿者，安全知识进校园等系列活动；加大对参加各类赛事活动以及学生社团活动的宣传工作，形成正面舆论导向。

**20. 做好毕业生就业工作** 以职业规划大赛为导向，建立学校学生职业生涯目标管理体系；开展就业指导活动，增强对实习生的指导和培训工作；加强学生创业、就业教育，开展模拟面试、职场礼仪知识竞赛、就业创业指导讲座、互联网+创业活动体验等活动。

**21. 加强学生资助工作** 进一步加强政策宣传力度，规范资助过程管理；进一步完善监督机制，积极开展贫困生资助工作，为家庭经济困难学生争取更多受助机会；规范勤工助学统计管理工作，做好贫困生认定、统计、填报和服务工作；做好贫困生的思想教育、感恩教育、心理健康教育、励志成才教育，举办形式多样的资助育人教育宣传活动。

#### **（五）完善校园基础设施，优化育人服务环境**

**22. 优化学校基础设施** 计划在2020年暑假期间对德艺楼、学生宿舍D楼消防设施进行改造，预算费用100万元；投资约76万元对部分学生宿舍进行改造修建；投资约58万元对图文中心、德信楼、德丰楼、德艺楼进行改造修建；投资20万元对校区道路部分损坏严重路面进行修复，路侧石进行更换；投资12万元对足球场、篮球场原有护栏进行更

新，对篮球场地坪进行修缮；投资 10 万元对各教学楼、宿舍楼天台大门进行更换；投资 50 万元更新教学楼、宿舍楼旧空调约 220 台。

**23. 进一步提高学校技防安全水平** 继续完善校园人脸识别大数据项目建设。2020 年，计划在各个宿舍楼门口增设人脸识别系统，预算约 25 万元；修缮部分电子围栏；完成对重点部位视频监控存储容量的扩容，增加存储硬盘及存储录像机，以达到监控视频存储日期至少 90 天的要求，预算总计 30 万元。

**24. 加强食品安全监管力度** 组织食堂从业人员进行食品安全知识培训。要求食堂从业人员要牢固树立食品安全意识，筑牢食品安全防线，规范安全操作，杜绝食堂卫生安全事故的发生；投资 40 万元将民族餐厅搬迁至大食堂三楼，投资 10 万元对学生食堂三楼冷库进行改造。

**25. 进一步加强校园安全保卫工作** 2019 年获得“上海市安全文明校园”称号的基础上，2020 年继续加强安全文明工作，进一步推动学校安全及综合治理工作的深入开展。认真落实校园安全保卫的各项措施，以更积极的姿态营造安全育人环境，为构建和谐校园奠定良好的基础。

同志们、代表们，希望我们全体教职员工再接再厉，将学校的发展推向一个新的高度。